

‘Het ongezegde in de boardroom’

Hoe komt het dat slimme bestuurders en toezichthouders, ondersteund door slimme adviseurs, toch slechte beslissingen nemen? Meer en betere regelgeving hebben dit recent nog niet kunnen voorkomen. Zelfs niet met meer focus op gedrag en cultuur door toezichthouders als de DNB en AFM. Slechte beslissingen schaden de organisaties en tasten het publieke vertrouwen aan. Als deze slimme toezichthouders geen juiste besluiten nemen, wie bewaakt dan nog wel onze maatschappelijke belangen?

Opzet & aanpak

Het ongezegde is van grote invloed op de besluitvorming. Van doelbewuste vriendjespolitiek lijkt geen sprake, wel streven commissieleden vaak naar cohesie binnen de raad en een goede onderlinge relatie. Aangezien inhoudelijke onenigheid snel tot lastig te overbruggen conflicten kan leiden, vermijden toezichthouders en bestuurders dit liever door iets verzacht of niet te zeggen. Als zij bewust zijn van het effect van het ongezegde, ontstaan nieuwe inzichten en worden crises beter voorkomen. Daarnaast kunnen we veel leren van voor vanzelfsprekend aangenomen of ogenschijnlijk futiele zaken. Zoals hoe we de agenda bepalen of van wat we na de vergadering informeel met elkaar delen op de parkeerplaats.

Raden die zich bewust zijn van de effecten van het ongezegde kunnen crises voorkomen en werken aan een spreekcultuur waarin de RvC:

1. zorgdraagt voor voldoende spreektijd zonder bestuurder om de behoefte aan informele gesprekken te voorkomen;
2. de mening van de minderheid, zorgen, en gepercipieerde problemen en risico's actief onderzoekt;
3. de samenhang tussen prestaties bestuurder, prestaties RvC en prestaties organisatie actief onderzoekt;
4. de mening van de bestuurder over de onbedoelde invloed en functioneren van de raad van toezicht wil horen en;
5. bewust is van de informele hiërarchische structuur binnen de RvC en de invloed ervan op de besluitvorming;
6. voldoende weet van de organisatie(spreek)cultuur en het ongezegde in de organisatie door bijv. ‘fly on the wall’ te zijn bij vergaderingen en personeelsbijeenkomsten.

Resultaat

Marilieke Engbers bespreekt tijdens deze Update Course interactief haar bevindingen met u en sorteert voor op strategieën en oplossingsrichtingen bij het omgaan met het ongezegde.

Meer informatie en aanmelden

Docent : [Marilieke Engbers](#), o.m. programmadirecteur ‘het ongezegde en besluitvorming in boards’ bij de VU
Datum : voor de meeste actuele planning verwijzen wij u graag [naar onze site](#) of neem contact met ons op
Starttijd : 16.30 uur Eindtijd: 21.00 uur
Locatie : Amsterdam
Kosten : 575 euro exclusief btw, inclusief lesmateriaal en catering

Inschrijven is mogelijk via [deze link](#).