

Masterclasscyclus

Continuïteit en opvolging in familiebedrijven



Familiebedrijven brengen een bijzondere dynamiek met zich mee. Niet alleen het resultaat van het bedrijf telt, maar ook een uitgebalanceerd krachterspel binnen de familie is essentieel. Druk van het verleden, spanning door verschillende verwachtingen, doorzettingsvermogen van de generaties en de trots van de familie, zijn voorbeelden van thema's die hierbij een rol spelen.

In vier masterclasses wordt u meegenomen in deze dynamische wereld en de cyclus is speciaal ontwikkeld door crmLiNK en Result Mediation.

VOOR WIE?

Bestuurders, commissarissen, toezichhouders, leden van raden van advies en andere nauw betrokkenen bij familiebedrijven. U deelt ervaringen met peers en verwerft nieuwe inzichten onder leiding van experts met een gedegen staat van dienst rondom thema's die spelen binnen familiebedrijven.

EXPERTS

Ons team van experts heeft ruime ervaring in diverse sectoren, zowel privaat als (semi)publiek, zijn specialist in hun vakgebied en geven u een realistisch beeld over hoe het er in de praktijk van het familiebedrijf aan toe gaat.

OPZET EN AANPAK

Er wordt gewerkt in kleine groepen om een goede interactie en persoonlijke aandacht te kunnen waarborgen. Casuïstiekbespreking vormt een vast onderdeel en voorafgaand aan elke sessie kunt u vraagstukken en/of dilemma's inbrengen. Met de andere aanwezigen en de expert kunt u de theorie op uw eigen praktijk toepassen. De masterclasscyclus bestaat uit 4 modules die om 16.00 uur starten en om 21.00 uur worden afgerond.

INHOUD

MODULE 1:

GOVERNANCE IN HET FAMILIEBEDRIJF

In familiebedrijven zit een bijzondere en unieke dynamiek in governance omdat de familie een rol speelt in zowel bedrijf als eigenaarschap. Een aantal relevante modellen wordt besproken, zoals het driecirkelmodel, parallelle planning familie en bedrijf, en fair process. Aan de hand van de typologie van het familiebedrijf worden alternatieve structuren en processen behandeld voor de inrichting en werking van goed bestuur en toezicht. Middels praktijksituaties komen verschillende dilemma's en uitdagingen langs waarop u reflecteert: Wat zou u doen? Wat betekent dat voor u in uw rol? Hoe komt u tot een passende uitkomst voor familie én bedrijf?

MODULE 2:

DE DYNAMIEK VAN RELATIES

Een familiebedrijf brengt extra uitdagingen met zich mee. Waar u denkt te kijken naar een business case, kunnen onderliggende (disfunctionele) familierelaties sluimeren. Familie, resultaat, werknemers, verwachtingen: wat gebeurt er en hoe blijf je in gesprek? Er wordt ingegaan op conflicten en modellen die daarin inzicht geven. Vanuit de praktijk van mediation worden casussen besproken en handvatten aangereikt om escalatie te voorkomen.

MODULE 3:

VERANDEREND VERMOGEN: HOE BLIJF JE IN CONTROL

Over bestemming van de jaarlijkse winst, governance, bestuursmodellen, beleggingsstatuten en de nieuwe stichtingsregels. En hoe weet je of je als board niet achter de realiteit of voor de troepen uit loopt? Er wordt tevens stilgestaan bij het vinden van de juiste balans in risicomanagement wat begint met een bewustwordingsproces: ken ik de risico's van de onderneming en welke wil, durf en kan ik accepteren?

MODULE 4:

RELEVANT BLIJVEN IN TIJDEN VAN DISRUPTIE

De wereld om ons heen is meer dan ooit in beweging en stelt veel familiebedrijven voor uitdagingen om de continuïteit te borgen voor niet alleen de huidige, maar ook voor de nieuwe generatie. Door grote externe ontwikkelingen op gebied van onder andere duurzaamheid, personeelsgebrek, opkomst van digitale platforms en nieuwe toetreders op de markt, is het zaak om deze ontwikkelingen te vertalen naar kansen voor het familiebedrijf. Concrete tools worden aangereikt om deze uitdagingen het hoofd te bieden.

RESULTAAT

NA HET VOLGEN VAN DE VOLLEDIGE CYCLUS
HEEFT U MEER KENNIS/INZICHT VAN:

- Complexiteit van governance binnen familiebedrijven
- Herkennen van specifieke familiedynamiek
- Conflictodynamiek en -stijlen herkennen
- Keuzes bij winstbesteding
- Bewust risicomangement
- Combineren van opvolging en innovatie
- Environmental & Social Responsibility.
- Effectief kunnen toepassen van beslismodellen
- In staat ondernemerschap in de organisatie te stimuleren
- Sturing geven en rust brengen bij innovatie en verandering

CERTIFICAAT & ACCREDITATIE



Na afronding ontvangt u een certificaat van deelname, waarop de netto-contacturen zijn vermeld. Dit kan onder meer van belang zijn voor registratie van PE (permanente educatie)-punten (13 PE-punten maximaal te behalen met de gehele cyclus). Vraag ons vooral naar de mogelijkheden voor uw beroepsgroep. Onze registratie bij het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO) betekent dat wij voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstellingen voor Kort Beroepsonderwijs.

UW INVESTERING

De fee voor deelname is € 2.450,- exclusief btw en inclusief lesmateriaal en catering.

MEER INFORMATIE & AANMELDEN

Voor de meest actuele planning verwijzen wij u graag naar www.crmlink.nl//masterclasses-familiebedrijven. Hier vindt u ook de mogelijkheid tot aanmelden.

Heeft u vragen?

Neem dan contact met ons op via info@crmlink.nl.