

Executive Dialoogkring

Een exclusieve dialoogkring voor topbestuurders die streven naar scherpte in besluitvorming, diepgaande reflectie en waardevolle peer-to-peer-uitwisseling. Professioneel begeleid, met frisse strategie-inzichten en inspirerende ervaringsmomenten.



Maatwerk mogelijk

De Dialoogkring kan ook geheel op maat en/of incompany worden ingericht, afgestemd op de behoeften van uw organisatie.

Bent u een leider op topniveau en zoekt u een plek voor scherpe dialoog, zelfreflectie en strategisch tegenwicht? In onze dialoogkring ontmoet u gelijkgestemden die leiderschap niet vanzelfsprekend vinden. U reflecteert in een vertrouwde en professioneel begeleide setting om uw leiderschap scherper, bewuster en effectiever te maken. U verlaat de sessies met nieuwe inzichten, hernieuwde focus en een versterkt handelingsrepertoire.

Onze visie op leiderschap

Leiderschap op topniveau vraagt meer dan kennis en ervaring alleen. In een steeds complexere context worden juist de persoonlijke kwaliteiten en reflectieve vermogens van leiders doorslaggevend. De Executive Dialoogkring biedt ruimte voor bezinning, strategisch inzicht en peer-to-peer dialoog, buiten de dagelijkse hectiek. In besloten sessies onderzoekt u uw rol, gedrag, morele afwegingen en de impact van uw leiderschap op stakeholders. U wisselt casuïstiek uit met gelijkwaardige leiders, geeft en ontvangt eerlijke feedback, en ontwikkelt uw eigen repertoire.

Deze dialoogkring is er voor wie verantwoordelijkheid draagt én bereid is kritisch naar zichzelf te kijken - samen, in een veilige setting en begeleid door ervaren professionals. Zo ontstaat ruimte voor helder inzicht, bewustwording, herijking van richting en hernieuwde focus. Waarom dit aanbod uniek is:

Selectieve samenstelling

Kleine, zorgvuldig samengestelde groepen (max. 6 personen) met vergelijkbare uitdagingen uit verschillende sectoren of binnen één sector/organisatie. Vooraf vindt een intake plaats om de chemie, de juiste samenstelling van de groep en het niveau te waarborgen.

Leiderschap onder spanning – Het Morele Druklab

Simulaties gebaseerd op real-life dilemma's en morele complexiteit, waarin deelnemers elkaars besluitvorming onder druk analyseren en reflecteren.

Reflectieretraite voor topbestuurders

Tweedaagse op een inspirerende locatie inclusief stiltewerk, filosofische dialoog en externe, bijzondere denkers.

Wat te verwachten?

Verwacht geen intervisie. Verwacht scherpte. Verwacht confrontatie. Verwacht uzelf terug te zien in anderen.

Verwacht bovendien:

- een veilige, scherpe ruimte om écht te reflecteren
- concrete inzichten in eigen handelen en leiderschap
- doorbraken in denken, voelen en kiezen
- nieuwe perspectieven op strategie, identiteit en impact
- praktisch houvast en versterking van persoonlijk leiderschap



Reflectietools op hoog niveau

Gebruik van frameworks zoals:

- **Cynefin framework** voor besluitvorming in complexiteit
- **Theory U** voor transformatieve reflectie
- **Archetype work** Jungiaanse benadering van leiderschap
- **Kernkwadrant van Ofman** model helpt bij het begrijpen van uw zelf, uw samenwerking en uw persoonlijk leiderschap
- **Externe spiegeling** ieder kwartaal een sessie met een onverwachte gast die vanuit een buitenperspectief een case bevraagt.

Kortom: een zorgvuldig gecureerde kring van leiders aan de top. Vertrouwelijk. Intens. Eerlijk. Waar systeemdenken, reflectie en scenario-oefeningen samenkomen: niet als theorie, maar als toetssteen voor wie u bent en wat u doet.

Meer weten of een vrijblijvende verkenning?

Neem contact op via info@crmlink.nl. We maken graag ruimte voor een oriënterend gesprek.

Programma

Zes maanden gerichte leiderschapsontwikkeling met maandelijks één sessie, afgesloten met een exclusieve retreat.

Sessie	Thema
Maand 1	Introspectie & positionaliteit • Levenscontext • Wat zien wij niet meer?
Maand 2	Strategisch dilemma Wat is onze blinde vlek in besluitvorming?
Maand 3	Gastspiegeling Met een externe bijzondere keynote
Maand 4	Morele DrukLab Simulatie met realistische scenario's
Maand 5	Systemische inzichten Wat houden we onbewust in stand?
Maand 6	Reflectieretraites voor topbestuurders Persoonlijk leiderschap & herijking (1½ - tot 2-daagse)