

ZOEKPROFIEL

Lid Raad van Toezicht

Profiel Onderwijs & Onderzoek

HKU

1. Inleiding

1.1 Over HKU

De Hogeschool voor de Kunsten Utrecht (hierna: HKU) behoort tot de grootste kunsthogescholen van Europa en is een toonaangevende instelling voor kunst, ontwerp, media, muziek, theater, games, creatieve technologie en kunsteducatie. HKU leidt studenten op voor een beroepspraktijk die zich bevindt op het snijvlak van kunst, creativiteit, technologie, ondernemerschap en maatschappelijke ontwikkeling. De hogeschool biedt associate degrees, bachelor- en masteropleidingen en werkt vanuit een breed netwerk van nationale en internationale partners samen aan onderwijs, onderzoek en innovatie. HKU onderscheidt zich door haar veelstemmige karakter, sterke verbinding met de beroepspraktijk en haar overtuiging dat kunst, ontwerp en creativiteit essentieel zijn voor het begrijpen en vormgeven van maatschappelijke vraagstukken. Studenten, docenten, onderzoekers en professionals werken samen aan thema's zoals technologie, zorg, duurzaamheid, inclusie, identiteit en maatschappelijke transitie.

1.2 Governancecontext

HKU werkt volgens een raad-van-toezichtmodel. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het bestuur van de instelling en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De raad houdt integraal toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen HKU. Daarnaast fungeert de raad als werkgever van het College van Bestuur en als strategisch klankbord. De Raad van Toezicht opereert vanuit de principes van goed bestuur zoals vastgelegd in de Branchecode Goed bestuur en toezicht in het hbo. Onafhankelijkheid, integriteit, professionaliteit, transparantie en maatschappelijke verantwoordelijkheid vormen daarbij belangrijke uitgangspunten.

1.3 Actuele ontwikkelingen

HKU bevindt zich op een belangrijk ontwikkelmoment. Per 1 januari 2026 is een nieuw College van Bestuur aangetreden. Samen met de organisatie werkt het College van Bestuur aan de implementatie van het Instellingsplan HKU 2030 (zie: <https://www.hku.nl/over-hku/beleid-kwaliteit/meerjarenstrategie-2030>). Daarnaast ontwikkelt HKU zich steeds nadrukkelijker tot een kennisinstelling waarin onderwijs, praktijkgericht onderzoek, innovatie en maatschappelijke impact met elkaar verbonden zijn. Deze ontwikkeling vraagt om strategische keuzes over positionering, onderwijsontwikkeling, onderzoek, samenwerking en organisatieontwikkeling.

Tegelijkertijd wordt de instelling geconfronteerd met belangrijke externe ontwikkelingen. De impact van AI en digitale technologie op creatieve beroepspraktijken neemt snel toe. Demografische ontwikkelingen leiden naar verwachting tot veranderingen in studentenaantallen. Daarnaast vragen ontwikkelingen rondom flexibilisering van het onderwijs, leven lang ontwikkelen, sociale veiligheid, inclusie, duurzaamheid en publieke verantwoording om voortdurende aandacht.

Voor de Raad van Toezicht betekent dit een inhoudelijk uitdagende rol waarin wordt bijgedragen aan de verdere ontwikkeling van HKU als toekomstbestendige kunsthogeschool én kennisinstelling.

2. Organisatie

2.1 Omvang, positionering en activiteiten

HKU verzorgt onderwijs voor circa 4.400 studenten en biedt een breed palet aan associate degrees, bachelor- en masteropleidingen binnen de kunsten, creatieve technologie en kunsteducatie. Studenten worden opgeleid voor een beroepspraktijk waarin kunst, creativiteit, technologie, ondernemerschap en maatschappelijke betrokkenheid samenkomen.

HKU staat midden in de samenleving vanuit makerschap in de kunsten. Daarbij geven drie lichtpunten richting aan onderwijs, onderzoek en maatschappelijke samenwerking:

- de Kunst van Zorg en Welzijn;
- de Kunst van Identiteit en Inclusie;
- de Kunst van Duurzaamheid en Circulariteit.

HKU stelt makerschap centraal, ondersteund door actuele creatieve technologieën. Werkplaatsen, studio's en (werkveld)labs vormen het hart van het onderwijs en in toenemende mate ook van het onderzoek. Vanuit deze omgeving werkt HKU aan de ontwikkeling van makers van hoog artistiek niveau die bijdragen aan maatschappelijke vraagstukken en transitie.

De ambitie van HKU is het bieden en organiseren van excellent kunstvakonderwijs en kunstonderzoek met betekenis en impact voor mens en samenleving.

2.2 Structuur

Het onderwijs van HKU is georganiseerd in negen academies: Beeldende Kunst, Design, Media, Muziek en Technologie, Games en Interactie, Theater, Utrechts Conservatorium, Kunst en Economie en Creative Transformation. De opleidingen zijn verspreid over zeven locaties in Utrecht. HKU telt circa 941 medewerkers en zet daarnaast jaarlijks een groot aantal gastdocenten in vanuit de beroepspraktijk. De hogeschool realiseert een jaarlijkse omzet van ruim € 55 miljoen en kent een financieel gezonde positie.

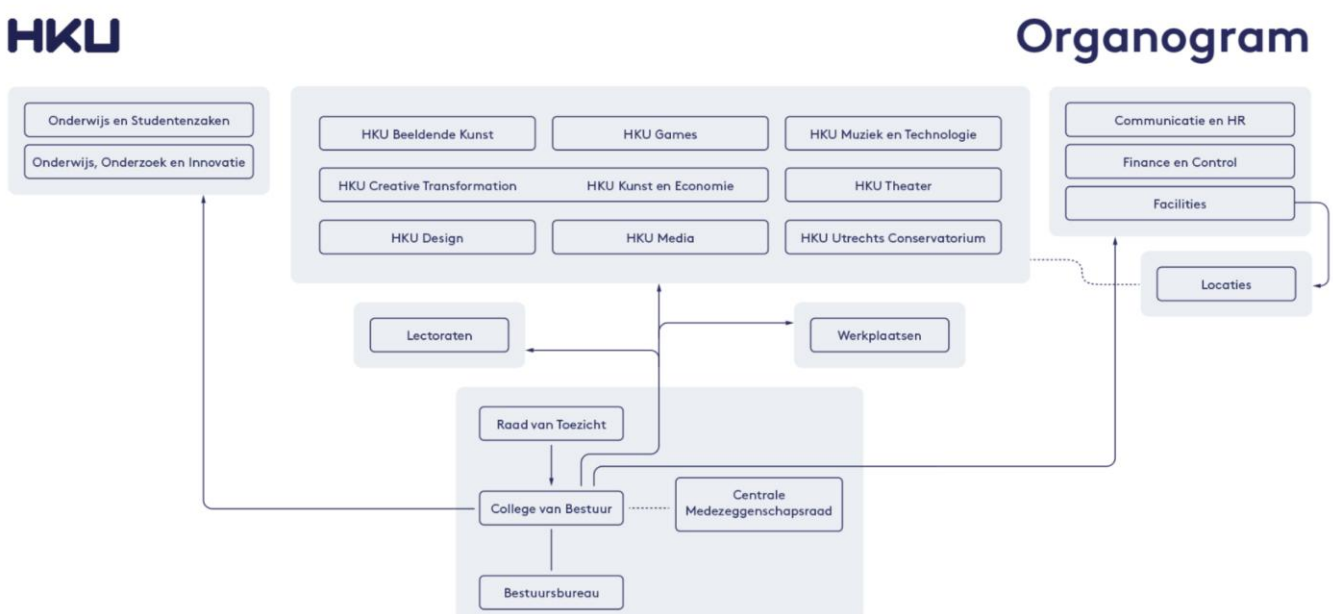
Naast het onderwijs beschikt HKU over lectoraten en onderzoekseenheden die nauw samenwerken met de academies en een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling van praktijkgericht en artistiek onderzoek. De hogeschool werkt daarbij intensief samen met maatschappelijke partners, bedrijven, culturele instellingen en kennisorganisaties.

Onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering worden ondersteund vanuit een professionele organisatie met een Bestuursbureau en verschillende ondersteunende afdelingen op het gebied van onderwijs- en studentenzaken, facilitaire dienstverlening, werkplaatsen, communicatie, human resource management, financiën, kwaliteit, control, onderwijs, onderzoek en innovatie.

De Centrale Medezeggenschapsraad (CMR), bestaande uit studenten en medewerkers, vervult een belangrijke rol binnen de governance van HKU en denkt mee over beleid, ontwikkelingen en strategische vraagstukken binnen de hogeschool.

De dagelijkse leiding van de organisatie berust bij het College van Bestuur.

Organogram HKU



Voor meer informatie over de organisatie, zie www.hku.nl.

2.3 Governancemodel

HKU kent een raad-van-toezichtmodel. De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het functioneren van de instelling, fungeert als werkgever van het College van Bestuur en vervult de rol van strategisch klankbord. De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden en functioneert als een onafhankelijk en complementair samengesteld team.

Samenstelling (huidig):

Mevr. Jurenne Hooi	Voorzitter
Dhr. Bas van Abel	Lid
Mevr. Laïla Abid	Lid
Dhr. Yousef Achahbar	Lid
Dhr. Arriën Molema	Lid
Mevr. Ena Voûte	Lid (vertrekkend)

Binnen de Raad van Toezicht functioneren:

- de Auditcommissie;
- de Remuneratiecommissie;
- de Commissie Onderwijs & Onderzoek.

De Commissie Onderwijs & Onderzoek richt zich in het bijzonder op vraagstukken rond onderwijskwaliteit, kennisontwikkeling, onderzoek, studentenwelzijn en de strategische ontwikkeling van HKU als kennisinstelling. Het nieuw te benoemen lid zal het voorzitterschap van deze commissie vervullen.

3. Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op de realisatie van de maatschappelijke opdracht van HKU, op de kwaliteit van onderwijs en onderzoek, op de financiële continuïteit van de instelling en op het functioneren van het College van Bestuur. De raad opereert onafhankelijk, professioneel en vanuit een breed maatschappelijk perspectief. De toezichtcultuur wordt gekenmerkt als betrokken, constructief, collegiaal en professioneel, met ruimte voor reflectie, dialoog en tegenspraak.

3.1 Samenstelling en collectieve kwaliteit

De raad functioneert als een complementair en multidisciplinair team en is gezamenlijk verantwoordelijk voor de kwaliteit van toezicht, besluitvorming en governance.

Van ieder lid wordt verwacht dat hij of zij:

- beschikt over toezichthoudende kwaliteiten en strategisch inzicht;
- onafhankelijk en kritisch kan oordelen;
- in staat is complexe vraagstukken op hoofdlijnen te beoordelen;
- fungeert als constructieve sparringpartner voor het College van Bestuur;
- beschikt over bestuurlijke sensitiviteit;
- integraal kan kijken naar risico's, prestaties en maatschappelijke impact;
- communicatief vaardig is en effectief samenwerkt;
- handelt vanuit integriteit, onafhankelijkheid en professioneel normbesef;
- affiniteit heeft met de maatschappelijke betekenis van kunst, cultuur, creativiteit en onderwijs.

De Raad van Toezicht als geheel:

- beschikt over complementaire expertise op het gebied van governance, financiën, onderwijs, onderzoek, strategie en organisatieontwikkeling;
- begrijpt de dynamiek van kennisinstellingen en het hoger onderwijs;
- is in staat maatschappelijke, onderwijskundige en bedrijfsmatige vraagstukken in samenhang te beoordelen;
- vormt een divers en evenwichtig samengesteld team waarin ruimte bestaat voor verschillende perspectieven.

4. Over de vacature: Lid Raad van Toezicht met profiel Onderwijs & Onderzoek

Het nieuwe lid wordt voorzitter van de Commissie Onderwijs & Onderzoek en vervult een belangrijke rol bij het toezicht op de verdere ontwikkeling van HKU als kunsthogeschool én kennisinstelling.

4.1 Specifieke rol en aandachtsgebieden

Deze rol vertaalt zich in het volgende:

a. Onderwijskwaliteit en onderwijsontwikkeling

Beschikt over breed inzicht in nationale en internationale ontwikkelingen binnen het hoger onderwijs en draagt bij aan het toezicht op onderwijskwaliteit, curriculumontwikkeling, studentensucces, flexibilisering van onderwijs, onderwijsinnovatie en leven lang ontwikkelen.

b. Onderzoek en kennisontwikkeling

Begrijpt de betekenis van praktijkgericht onderzoek binnen kennisinstellingen en kan reflecteren op de ontwikkeling van HKU als instelling waarin onderwijs, onderzoek, innovatie en professionalisering steeds nadrukkelijker samenkomen.

c. Strategische ontwikkeling van HKU

Kan bijdragen aan gesprekken over de toekomst van het hoger kunstonderwijs, de veranderende arbeidsmarkt, de impact van AI en technologische ontwikkelingen, demografische ontwikkelingen en de positionering van HKU binnen nationale en internationale kennisnetwerken.

d. Governance en organisatieontwikkeling

Heeft inzicht in governancevraagstukken binnen kennisinstellingen en begrijpt de samenhang tussen strategie, cultuur, medezeggenschap, sociale veiligheid, leiderschap en organisatieontwikkeling.

e. Klankbord en toezichthouder

Draagt vanuit expertise, onafhankelijkheid en reflectievermogen bij aan een professionele dialoog met het College van Bestuur en collega-toezichthouders.

4.2 Persoonsprofiel

De kandidaat combineert intellectuele scherpte met bestuurlijke bescheidenheid. Is strategisch en analytisch sterk, weet complexe vraagstukken terug te brengen tot de essentie en stelt scherpe vragen zonder in operationele details te vervallen. Beschikt over een onafhankelijke geest, een open houding en een oprechte nieuwsgierigheid naar ontwikkelingen binnen onderwijs, onderzoek en samenleving. Luistert goed, weegt verschillende perspectieven zorgvuldig af en draagt bij aan een open en constructieve dialoog.

Functioneert zichtbaar als teamspeler, begrijpt de eigen rol als toezichthouder en draagt bij aan een cultuur van vertrouwen, professionaliteit en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Kan kritisch zijn zonder polariserend te werken en draagt bij aan stabiliteit, vertrouwen en samenwerking. Heeft voldoende rust, senioriteit en gezag om een volwaardige gesprekspartner te zijn voor bestuur, medezeggenschap en collega-toezichthouders. Combineert gezag met relativeringsvermogen, laat het ego thuis en draagt bij aan de collegiale en professionele toezichtcultuur van HKU.

4.3 Gewenste achtergrond en ervaring

- beschikt over gezaghebbende ervaring binnen hoger onderwijs, praktijkgericht onderzoek, wetenschappelijk onderzoek of in een andere kennisintensieve maatschappelijke omgeving;
- heeft aantoonbare expertise op het gebied van onderwijs, onderwijskwaliteit en kennisontwikkeling;
- begrijpt de dynamiek van complexe kennisorganisaties;
- heeft ervaring met strategische veranderopgaven;
- beschikt over bestuurlijke, toezichthoudende of eindverantwoordelijke ervaring;

- heeft inzicht in nationale en bij voorkeur Europese ontwikkelingen binnen onderwijs, onderzoek en kennisontwikkeling;
- heeft oog voor de impact van technologische ontwikkelingen, waaronder AI, op onderwijs, onderzoek en beroepspraktijk.

Ervaring als bestuurder, decaan, hoogleraar, lector, toezichthouder of vergelijkbaar strategisch verantwoordelijke binnen een kennisinstelling strekt tot aanbeveling.

Een achtergrond in het kunstonderwijs of de culturele sector is geen vereiste. Affiniteit met de maatschappelijke betekenis van kunst, ontwerp, creativiteit en cultuur is wel van belang.

4.4 Kerncompetenties

- Strategisch inzicht
- Analytisch vermogen
- Onafhankelijk oordeelsvermogen
- Nieuwsgierigheid
- Organisatiesensitiviteit
- Verbindend vermogen
- Reflectief vermogen
- Samenwerkingsgerichtheid
- Maatschappelijk bewustzijn

Diversiteit en inclusie

HKU streeft naar een Raad van Toezicht die verschillende perspectieven, ervaringen en achtergronden samenbrengt. Diversiteit in denken, ervaring, culturele achtergrond, leeftijd, gender en netwerk draagt bij aan de kwaliteit van toezicht en besluitvorming.

5. Benoeming, tijdsbesteding en vergoeding

De benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van één herbenoeming conform de geldende wet- en regelgeving en de Branchecode Goed bestuur en toezicht in het hbo. De Raad van Toezicht vergadert regulier vijfmaal per jaar. Daarnaast vinden commissievergaderingen, overlegmomenten met de Centrale Medezeggenschapsraad, themabijeenkomsten, werkbezoeken en de jaarlijkse zelfevaluatie plaats. Leden zijn daarnaast met enige regelmaat aanwezig bij belangrijke bijeenkomsten en evenementen van HKU.

Vanwege het voorzitterschap van de Commissie Onderwijs & Onderzoek vraagt deze functie een bovengemiddelde betrokkenheid. Gemiddeld dient rekening te worden gehouden met een tijdsbesteding van 1,5 à 2 dagen per maand.

De bezoldiging is vastgesteld volgens de voor HKU geldende regeling voor toezichthouders en blijft binnen de kaders van de WNT voor de onderwijssector. De actuele bezoldiging voor een lid van de Raad van Toezicht bedraagt € 16.000 per jaar (2025).

6. Procedure

- ◇ HKU heeft crmLINK gevraagd deze wervingsprocedure te begeleiden. Carla Aalse en Marjon Groeneveld zijn de uitvoerende consultants.
- ◇ Er vindt een voorselectieronde plaats door de consultants van het bureau waarbij kandidaten van wie de kennis en ervaring aansluiten op het zoekprofiel worden uitgenodigd voor een nader kennismakingsgesprek. Op basis van deze ronde wordt een shortlist opgesteld.
- ◇ Uit de shortlist selecteert de selectiecommissie van HKU de kandidaten die worden uitgenodigd voor de sollicitatiegesprekken.

- ◇ Planning:
 - ❖ 1^e ronde gesprekken: **woensdag 30 september**
 - ❖ 2^e ronde gesprekken: **maandag 5 oktober**Kandidaten die reflecteren wordt gevraagd deze data tot nader bericht zoveel als mogelijk beschikbaar te maken/houden.
- ◇ Van de eindkandidaat worden mogelijk referenties ingewonnen door bureau crmLINK. Vanwege AVG gebeurt dit na een formeel verzoek van de opdrachtgever en na afstemming met de betreffende kandidaat. crmLINK informeert HKU schriftelijk over de referenties.
- ◇ Er volgt een gemotiveerde voordracht van de selectiecommissie aan de volledige raad van toezicht.
- ◇ Het streven is om vervolgens zo spoedig mogelijk tot benoeming over te gaan met een beoogde startdatum uiterlijk per 1 november, bij voorkeur eerder.

7. Reactie

Heb je belangstelling voor deze functie en voldoe je aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij je van harte uit om **uiterlijk zondag 6 september 2026** je interesse kenbaar te maken middels een schriftelijke sollicitatie met motivatie en recent cv, **uitsluitend** via het online reactieformulier van de vacature op www.crmlink.nl/vacatures.

Voor inhoudelijke vragen of meer informatie:

Consultant : Carla Aalse
Telefoon : +31 (0) 6 5258 4679
E-mail : carla@crmlink.nl

Consultant : Marjon Groeneveld
Telefoon : +31 (0) 6 1063 6937
E-mail : marjon@crmlink.nl