

ZOEKPROFIEL

Lid raad van toezicht



1. Inleiding

Stichting Meerwerf Basisscholen (hierna: Meerwerf) is de organisatie voor openbaar primair onderwijs in Den Helder en Julianadorp. De stichting omvat elf basisscholen en bedient ruim 2.000 leerlingen. Meerwerf opereert in een diverse stedelijke en regionale context en vervult een wezenlijke maatschappelijke opdracht: het bieden van toegankelijk en kwalitatief hoogwaardig openbaar onderwijs. Meerwerf is stevig verankerd in de regio en werkt samen met ouders, gemeenten en maatschappelijke partners. In een omgeving waarin onderwijs, arbeidsmarkt en maatschappelijke verwachtingen constant in beweging zijn, richt de stichting zich op continuïteit, kwaliteit en toekomstbestendigheid van het openbaar primair onderwijs.

Missie, visie en waarden

De missie van Meerwerf is het verzorgen van openbaar primair onderwijs waarin kinderen zich breed kunnen ontwikkelen en gelijke kansen centraal staan. De stichting hanteert een onderwijsvisie waarin onderwijskundige kwaliteit wordt verbonden met maatschappelijke verantwoordelijkheid en burgerschapsvorming.

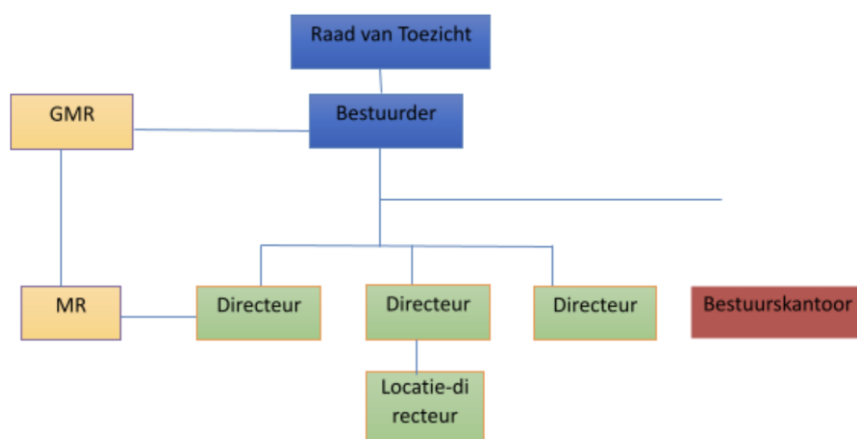
Meerwerf streeft naar een veilige en inclusieve leeromgeving waarin diversiteit wordt gewaardeerd en samenwerking wordt gestimuleerd. Kwaliteit, professionaliteit en betrokkenheid vormen daarbij leidende waarden. Vanuit deze waarden werkt Meerwerf aan duurzame onderwijsontwikkeling, met oog voor de lange termijn en de veranderende eisen die aan het primair onderwijs worden gesteld.

2. Organisatie

Meerwerf opereert binnen het publieke domein en is verantwoordelijk voor de kwaliteit, continuïteit en toegankelijkheid van het openbaar primair onderwijs in Den Helder en Julianadorp. Dit onderwijs wordt verzorgd op elf basisschoollocaties, waaronder Comenius, Duynvaerder, De Dijk, Dr. Jac. P. Thijssse, Floriant, IKC Haven48, De Kluft, Prinses Margriet, 't Tuselant, Villa aan Zee en De Vloedlijn. De scholen verschillen in omvang, populatie en context, wat vraagt om doordachte bestuurlijke sturing op onderwijskwaliteit, gelijke kansen en maatwerk.

De stichting kent een personeelsbestand van enkele honderden medewerkers bestaand uit leerkrachten, schooldirecties en ondersteunend personeel. Op schoolniveau zijn de directeuren verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en de kwaliteit van het onderwijs. Binnen de stichting wordt gewerkt met korte bestuurlijke en organisatorische lijnen, wat de samenhang tussen beleid, uitvoering en verantwoording ondersteunt en bijdraagt aan een professionele samenwerking tussen bestuur, directies, teams en ouders.

Organogram



Governance

Meerwerf hanteert het raad-van-toezichtmodel op basis van een tweelagenstructuur. De dagelijkse leiding berust bij het bestuur, dat verantwoordelijk is voor de strategische koers, de aansturing van de organisatie en de realisatie van de maatschappelijke opdracht. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht.

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op de strategische en beleidsmatige keuzes van het bestuur, de kwaliteit van het onderwijs, de financiële continuïteit en de wijze waarop Meerwerk invulling geeft aan haar publieke en maatschappelijke opdracht. Daarnaast vervult de raad de werkgeversrol ten opzichte van het bestuur en fungeert zij als klankbord en sparringpartner. In haar functioneren bewaakt de raad nadrukkelijk de balans tussen betrokkenheid, onafhankelijkheid en rolvastheid.

Meerwerk onderschrijft de uitgangspunten van goed bestuur en goed toezicht zoals vastgelegd in de geldende governancecodes voor het primair onderwijs. Transparantie, integriteit en professioneel toezicht zijn verankerd in de statuten en reglementen van de stichting en vormen leidende principes in de inrichting en het functioneren van de organisatie.

In dat kader ziet de raad van toezicht toe op:

- de maatschappelijke opdracht en kernwaarden van Meerwerk;
- de strategische koers en beleidsontwikkeling;
- de kwaliteit van het onderwijs;
- de financiële continuïteit en rechtmatigheid;
- het functioneren van het bestuur.

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden en werkt met drie commissies: de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de onderwijs- en kwaliteitscommissie. Deze commissies ondersteunen de raad voorbereidend en adviserend in de uitoefening van zijn toezichthoudende rol. Hieronder is de huidige samenstelling van de raad van toezicht weergegeven.

Naam	Rol	Voorgedragen door:
Mevr. M. Rompa	voorzitter raad van toezicht (vertrekkend)	RvT
Dhr. J. Emmerik	voorzitter auditcommissie	Oudergeleding GMR
Dhr. A. Hoekstra	Beoogd voorzitter raad van toezicht; momenteel voorzitter onderwijs- en kwaliteitscommissie	Oudergeleding GMR
Mevr. M. Sonneveld	voorzitter remuneratiecommissie	RvT
Dhr. R. Reus	lid auditcommissie	RvT
Vacature	lid met onderwijskundig profiel	RvT

Door het vertrek van de huidige voorzitter, mevrouw M. Rompa, ontstaat een vacature voor een regulier lid van de raad van toezicht. De heer A. Hoekstra neemt het voorzitterschap van de raad over. Met de nieuwe benoeming wil de raad zijn onderwijskundige deskundigheid en diversiteit versterken. De vertrekkende voorzitter is volgens de huidige samenstelling voorgedragen door de raad van toezicht.

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) wordt conform de statuten betrokken bij de benoemingsprocedure. De GMR heeft adviesrecht ten aanzien van de profielschets en is via vertegenwoordigers van de ouder- en personeelsgeleding betrokken bij de benoemingsadviescommissie. Voor deze vacature ligt het voordrachtsrecht bij de raad van toezicht. Benoeming van de leden van de raad van toezicht vindt plaats door de gemeenteraad van Den Helder, op voordracht van de raad van toezicht.

Voor meer informatie over Stichting Meerwerk Basisscholen, zie ook www.meerwerk.nl.

3. Algemeen profiel raad + leden raad van toezicht

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting voor openbaar primair onderwijs. Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij hun toezichthoudende rol onafhankelijk, betrokken en collegiaal vervullen, met oog voor het collectieve belang van Meerwerk en het openbaar primair onderwijs dat zij dient.

Profielschets raad van toezicht als geheel:

Het algemeen profiel van de (volledige) raad dient te waarborgen dat de samenstelling zodanig is dat:

- Affiniteit aanwezig is met openbaar primair onderwijs;
- Leden het doel van de stichting zoals omschreven in de statuten, missie, ambitie en strategie van de organisatie, onderschrijven;
- Diversiteit van maatschappelijke en culturele achtergronden en omstandigheden aanwezig is;
- Leden tezamen beschikken over een combinatie van specifieke kennis op de relevante ervaringsgebieden:
 - ✓ openbaar bestuur
 - ✓ financiën
 - ✓ onderwijs of onderwijs gerelateerde dienstverlening
 - ✓ bedrijfsvoering
 - ✓ communicatie & marketing
 - ✓ huisvesting
 - ✓ human resource management
 - ✓ recht.
- Voldoende tijd en beschikbaarheid voor de functie van toezichthouder hebben;
- Leden zich bij het vervullen van de taak richten naar het belang van de stichting, de scholen en de samenleving;
- Te allen tijde onafhankelijk, professioneel en deskundig opereren en handelen volgens zorgvuldige procedures.

Van het allergrootste belang hierbij is dat de raad van toezicht als team functioneert. Daarbij geldt dat er sprake is van transparantie, vertrouwen en een open communicatie.

Profielschets individuele leden raad van toezicht

Elk lid van de raad van toezicht dient een bijdrage te kunnen leveren aan het algemeen profiel van de raad en kwaliteiten en eigenschappen te bezitten zoals genoemd in het algemeen profiel van de raad van toezicht.

Daarnaast moet elk lid van de raad van toezicht:

- Een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten hebben;
- Snel overzicht en inzicht kunnen verwerven;
- Samenwerkingskwaliteiten bezitten;
- Kunnen beoordelen van de hoofdlijnen van beleid;
- Ruime bestuurlijke ervaring, bij voorkeur vanuit een eindverantwoordelijke positie;
- Onafhankelijk kunnen handelen en doortastend beslissingen kunnen nemen;
- Informatie kunnen beoordelen op kwaliteit;
- Kunnen beargumenteren van beslissingen of meningen;
- Vermogen tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie hebben;
- Voldoende tijd en beschikbaarheid voor werkzaamheden van een RvT hebben.

Binnen dit algemene profiel zoekt de raad van toezicht een lid met onderwijskundige deskundigheid, bij voorkeur met kennis van het basisonderwijs en/of de kinderopvang, en met gevoel voor de maatschappelijke context van Den Helder.

4. Vacature - lid met expertise onderwijskwaliteit

Dit lid vervult binnen de raad van toezicht een specifieke toezichthoudende en adviserende rol. Vanuit deze rol draagt het lid bij aan het integraal toezicht op de kwaliteit van het onderwijs en de wijze waarop het bestuur hierop stuurt. Het lid combineert inhoudelijke deskundigheid met een onafhankelijke en rolvaste toezichtpositie en levert daarmee een wezenlijke bijdrage aan de oordeelsvorming binnen de raad van toezicht, in het bijzonder binnen de onderwijs- en kwaliteitscommissie.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Toezicht houden op de kwaliteit van het onderwijs binnen Meerwerk, in samenhang met de maatschappelijke opdracht van het openbaar primair onderwijs.
- Volgen en beoordelen van het door het bestuur gevoerde beleid op het gebied van onderwijskwaliteit, onderwijsontwikkeling en opbrengsten.
- Toezien op de wijze waarop het bestuur stuurt op onderwijskundige kwaliteit, inclusief kwaliteitszorg, evaluatie en verbetering.
- Fungeren als sparringpartner voor het bestuur op het terrein van onderwijsinhoud, kwaliteitsontwikkeling en professionalisering.
- Bijdragen aan de werkzaamheden van de onderwijs- en kwaliteitscommissie en, vanuit die rol, adviseren van de raad van toezicht.
- Inbrengen van expertise en reflectie op relevante externe ontwikkelingen in het primair onderwijs (zoals inspectiekaders, kansengelijkheid en onderwijskundige innovatie).
- Mede toezien op een evenwichtige afweging tussen onderwijskwaliteit, organisatorische haalbaarheid en financiële randvoorwaarden.

Profiel

Meerwerk zoekt een betrokken toezichthouder met inhoudelijke kennis van onderwijs en onderwijskwaliteit, bij voorkeur van het basisonderwijs en/of de kinderopvang. Ook kandidaten uit het hoger onderwijs, bijvoorbeeld vanuit een lerarenopleiding of de pabo, komen in aanmerking wanneer zij voldoende aansluiting hebben bij het primair onderwijs. De kandidaat kan vanuit een onafhankelijke positie kritisch en constructief meedenken over onderwijskwaliteit en maatschappelijke opgaven.

Functie-eisen

- Kennis van en ervaring met onderwijsontwikkeling en onderwijskwaliteit, bij voorkeur in het basisonderwijs en/of de kinderopvang; relevante ervaring vanuit bijvoorbeeld een pabo, onderwijsopleiding, onderwijsbeleid of de onderwijspraktijk is eveneens welkom.
- Inzicht in kwaliteitszorg en onderwijsresultaten, of aantoonbare bereidheid om zich hierin en in de relevante inspectiekaders te verdiepen.
- Affiniteit met actuele ontwikkelingen in het primair onderwijs, kansengelijkheid en de verbinding tussen onderwijs en de maatschappelijke omgeving.
- Affiniteit met governance en toezicht; ervaring als toezichthouder is niet vereist, mits de kandidaat bereid is gerichte scholing te volgen.
- Vermogen om beleidsstukken, kwaliteitsrapportages en onderwijsdata te analyseren en te duiden op hoofdlijnen.
- Onafhankelijke positie ten opzichte van Meerwerk en de aan haar verbonden scholen, conform de geldende governance-eisen.
- Bereidheid en beschikbaarheid om actief deel te nemen aan vergaderingen van de raad van toezicht en de onderwijs- en kwaliteitscommissie.

Kerncompetenties

- ◇ Strategisch en onderwijskundig inzicht
- ◇ Kritisch en analytisch oordeelsvermogen
- ◇ Reflectief en zorgvuldig in besluitvorming
- ◇ Communicatief vaardig en constructief in de dialoog
- ◇ Rolvast/rolbewust, onafhankelijk en samenwerkingsgericht
- ◇ Maatschappelijk betrokken bij openbaar primair onderwijs.

Regionale binding

Bekendheid met de maatschappelijke en sociaaleconomische context van Den Helder en Julianadorp is belangrijk. De regio kent uiteenlopende leefwerelden, culturele achtergronden en kansen voor kinderen. Woonachtig zijn in

Den Helder is geen vereiste: de zoektocht richt zich nadrukkelijk ook op kandidaten uit de bredere regio die zich in deze context willen verdiepen.

Diversiteit en inclusie

Meerwerk wil de diversiteit binnen de raad van toezicht vergroten en zoekt daarom nadrukkelijk naar kandidaten die met hun generatie, culturele achtergrond, levenservaring en maatschappelijke perspectieven een aanvulling vormen op de huidige samenstelling. In het bijzonder worden vrouwen en kandidaten van een jongere generatie uitgenodigd om te reageren.

5. Tijdsbesteding en vergoeding

De raad van toezicht vergadert ten minste vier keer per jaar; daarnaast kan aanvullende inzet gevraagd worden voor commissies, audits, evaluaties of selectieprocedures. Vergaderingen kunnen op verschillende locaties plaatsvinden, onder meer in Alkmaar; daarnaast worden scholen in Den Helder bezocht. Jaarlijks vindt een zelfevaluatie plaats, bij voorkeur periodiek extern begeleid. De benoeming geldt voor een termijn van vier jaar met mogelijkheid tot herbenoeming voor een tweede termijn. De honorering bedraagt € 9.000,- per jaar.

6. Procedure

- ◇ Meerwerk heeft crmLINK gevraagd deze wervingsprocedure te begeleiden. Carla Aalse en Marjon Groeneveld zijn de uitvoerende consultants.
- ◇ Er vindt een voorselectieronde plaats door de consultants van het bureau waarbij kandidaten van wie de kennis en ervaring aansluiten op het gezochte profiel worden uitgenodigd voor een nader kennismakingsgesprek. Op basis van deze ronde wordt een longlist opgesteld.
- ◇ Uit de longlist selecteert de Benoemingsadviescommissie (BAC) van Meerwerk kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.
- ◇ Planning: de sollicitatiegesprekken vinden plaats in **week 50**. Kandidaten die reflecteren wordt gevraagd deze periode tot nader bericht zoveel als mogelijk beschikbaar te maken/houden.
- ◇ Van de eindkandidaat worden referenties ingewonnen door bureau crmLINK. Vanwege AVG gebeurt dit na een formeel verzoek van de opdrachtgever en na afstemming met de betreffende kandidaat. crmLINK informeert Meerwerk schriftelijk over de referenties.
- ◇ De benoemingsadviescommissie brengt een gemotiveerd advies uit over de beoogde kandidaat.
- ◇ Na afronding van de interne besluitvorming wordt de kandidaat volgens de toepasselijke statuten en reglementen voorgedragen aan de gemeenteraad van Den Helder.
- ◇ De gemeenteraad Den Helder neemt het besluit tot benoeming van het nieuwe lid van de raad van toezicht.
- ◇ Het streven is om vervolgens zo snel mogelijk tot definitieve benoeming over te gaan.

7. Reactie

Heb je belangstelling voor deze functie en herken je je in het profiel? Dan nodigen wij je uit om **uiterlijk zondag 15 november 2026** te reageren met motivatie en recent cv, **uitsluitend** via het online reactieformulier van de vacature op www.crmLink.nl/vacatures.

Voor inhoudelijke vragen of meer informatie:

Consultant : Carla Aalse
Telefoon : +31 (0) 6 5258 4679
E-mail : carla@crmLink.nl

Consultant : Marjon Groeneveld
Telefoon : +31 (0) 6 1063 6937
E-mail : marjon@crmLink.nl